



ประกาศเทศบาลตำบลท่าแร่
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าแร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลท่าแร่ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในสังกัดเทศบาล โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินในสอบถามความคิดเห็นในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรับผิดชอบในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ ในองค์กรการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจ และการลงโทษให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าแร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

การสร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม ด้านจริยธรรม
๒. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีที่ประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบพวงหรีดแสดงความเสียใจ กรณีบิดามารดาหรือบุคลากรในสังกัดเทศบาลเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าแร่ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นายพงษ์ศักดิ์ ศรีวรกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่